

Sulgeneckstrasse 70
3005 Bern
Telefon 031 633 85 11
Telefax 031 633 83 55
www.erz.be.ch
azd@erz.be.ch

Anrechnung der Berufserfahrung bei Neueinstufungen ab dem 1. August 2016 bis zum 31. Juli 2017

Gestützt auf Art. 30 Abs. 6 der Verordnung vom 27. März 2007 über die Anstellung der Lehrkräfte (LAV) legt die Abteilung Personaldienstleistungen des Amtes für zentrale Dienste (AZD) fest, wie vielen Prozenten die anrechenbare Berufserfahrung entspricht, und publiziert jährlich eine entsprechende Tabelle. Die APD hält Folgendes fest:

1. Die Anrechnung der Berufserfahrung erfolgt bei Neu- oder Wiedereintritt, beim Wechsel der Schulstufe sowie beim Abschluss einer Ausbildung gemäss Art. 30 Abs. 2 bis 5 LAV.
2. Die anrechenbare Berufserfahrung ist anhand der Tabelle 2 dieses Dokumentes in Prozente umzuwandeln. Massgebend ist die angesammelte Berufserfahrung per 31. Juli 2016.
3. In der Tabelle 1 und 2 bereits enthalten ist der Beschluss des Regierungsrates (RRB 1424/2015 vom 2. Dezember 2015) zum individuellen Gehaltsaufstieg der Lehrkräfte per 1. August 2016:

Sofern die Lehrkräfte am 1. August 2016 noch nicht das Maximalgehalt erhalten und im Sinne von Art. 32 Abs. 1 LAV über ein Praxisjahr verfügen, erhalten sie

- a) vier Gehaltsstufen, wenn sie zu diesem Zeitpunkt über eine Berufserfahrung von einem Jahr bis und mit sieben Jahren verfügen,
- b) drei Gehaltsstufen, wenn sie zu diesem Zeitpunkt über eine Berufserfahrung von acht bis und mit 17 Jahren verfügen,
- c) zwei Gehaltsstufen, wenn sie zu diesem Zeitpunkt über eine Berufserfahrung von 18 Jahren oder mehr verfügen.

Zur Aufholung von Gehaltsrückständen können Lehrkräften im Rahmen der verfügbaren Mittel weitere Gehaltsstufen gesprochen werden. Das Aufholen wird jährlich individuell festgelegt. Diejenigen Personen, die sich in ihrer Gehaltsentwicklung am weitesten von der Zielkurve entfernt befinden, können inklusive individuellem Gehaltsaufstieg bis zu 6 Gehaltsstufen erhalten. Gemäss RRB 1425/2015 vom 2. Dezember 2015 werden die für den Teuerungsausgleich eingestellten aber nicht verwendeten Mittel von 0.3 Prozent dafür eingesetzt, die bestehenden Lohnrückstände teilweise zu beheben.

4. Die Prozentwerte der Tabelle 2 entsprechen den Einstufungen der Tabelle 1 dieses Dokumentes.
5. Die Tabellen 1 und 2 werden von der Abteilung Personaldienstleistung jeweils auf den 1. August hin neu erlassen.

Seit dem 1. August 2015 gilt ein neues, vereinfachtes Vorstufensystem. Neben der Einstufung ohne Vorstufenabzug gibt es jeweils noch einen Vorstufenabzug von 10 oder 20 Prozent. Diese Neuerung wurde nun auf den nachfolgenden Tabellen entsprechend umgesetzt.

Bern, Februar 2016

Abteilung Personaldienstleistungen



Für alle Neueinstufungen ab dem **1. August 2016 bis zum 31. Juli 2017**

Anmerkung: Stimmt der Prozentwert der Tabelle 2 nicht mit einem Prozentwert der Gehaltstabelle überein, gilt automatisch der Wert der nächst höheren Gehalts- oder Vorstufe.

Tabelle 1

Einstufung in die zutreffende Gehalts- bzw. Vorstufe

| | Vorstufenabzug | | |
|----|----------------|-------|-------|
| | 0 | -10.0 | -20.0 |
| 0 | 0 | -13 | -26 |
| 1 | 4 | -9 | -22 |
| 2 | 8 | -5 | -18 |
| 3 | 12 | -1 | -14 |
| 4 | 13 | 0 | -13 |
| 5 | 17 | 4 | -9 |
| 6 | 21 | 8 | -5 |
| 7 | 22 | 9 | -4 |
| 8 | 22 | 9 | -4 |
| 9 | 22 | 9 | -4 |
| 10 | 23 | 10 | -3 |
| 11 | 26 | 13 | 0 |
| 12 | 29 | 16 | 3 |
| 13 | 32 | 19 | 6 |
| 14 | 35 | 22 | 9 |
| 15 | 38 | 25 | 12 |
| 16 | 40 | 27 | 14 |
| 17 | 43 | 30 | 17 |
| 18 | 46 | 33 | 20 |
| 19 | 48 | 35 | 22 |
| 20 | 50 | 37 | 24 |
| 21 | 52 | 39 | 26 |
| 22 | 54 | 41 | 28 |
| 23 | 56 | 43 | 30 |
| 24 | 58 | 45 | 32 |
| 25 | 60 | 47 | 34 |
| 26 | 62 | 49 | 36 |
| 27 | 64 | 51 | 38 |
| 28 | 67 | 54 | 41 |
| 29 | 70 | 57 | 44 |
| 30 | 72 | 59 | 46 |
| 31 | 75 | 62 | 49 |
| 32 | 77 | 65 | 52 |
| 33 | 77 | 67 | 54 |
| 34 | 77 | 70 | 57 |
| 35 | 77 | 73 | 60 |
| 36 | 77 | 73 | 60 |
| 37 | 77 | 76 | 63 |
| 38 | 77 | 76 | 63 |
| 39 | 77 | 77 | 65 |
| 40 | 77 | 77 | 67 |
| 41 | 77 | 77 | 69 |
| 42 | 77 | 77 | 71 |
| 43 | 77 | 77 | 73 |
| 44 | 77 | 77 | 75 |
| 45 | 77 | 77 | 77 |
| 46 | 77 | 77 | 77 |
| 47 | 77 | 77 | 77 |
| 48 | 77 | 77 | 77 |
| 49 | 77 | 77 | 77 |
| 50 | 77 | 77 | 77 |

Tabelle 2

Anrechenbarer Prozentwert am Grundgehalt

| | Vorstufenabzug | | |
|----|----------------|--------|--------|
| | 0 | -10.0 | -20.0 |
| 0 | 100.00 | 90.00 | 80.00 |
| 1 | 103.00 | 93.00 | 83.00 |
| 2 | 106.00 | 96.00 | 86.00 |
| 3 | 109.00 | 99.00 | 89.00 |
| 4 | 109.75 | 99.75 | 89.75 |
| 5 | 112.75 | 102.75 | 92.75 |
| 6 | 115.75 | 105.75 | 95.75 |
| 7 | 116.50 | 106.50 | 96.50 |
| 8 | 116.50 | 106.50 | 96.50 |
| 9 | 116.50 | 106.50 | 96.50 |
| 10 | 117.25 | 107.25 | 97.25 |
| 11 | 119.50 | 109.50 | 99.50 |
| 12 | 121.75 | 111.75 | 101.75 |
| 13 | 124.00 | 114.00 | 104.00 |
| 14 | 126.25 | 116.25 | 106.25 |
| 15 | 128.50 | 118.50 | 108.50 |
| 16 | 130.00 | 120.00 | 110.00 |
| 17 | 132.25 | 122.25 | 112.25 |
| 18 | 134.50 | 124.50 | 114.50 |
| 19 | 136.00 | 126.00 | 116.00 |
| 20 | 137.50 | 127.50 | 117.50 |
| 21 | 139.00 | 129.00 | 119.00 |
| 22 | 140.50 | 130.50 | 120.50 |
| 23 | 142.00 | 132.00 | 122.00 |
| 24 | 143.50 | 133.50 | 123.50 |
| 25 | 145.00 | 135.00 | 125.00 |
| 26 | 146.50 | 136.50 | 126.50 |
| 27 | 148.00 | 138.00 | 128.00 |
| 28 | 150.25 | 140.25 | 130.25 |
| 29 | 152.50 | 142.50 | 132.50 |
| 30 | 154.00 | 144.00 | 134.00 |
| 31 | 156.25 | 146.25 | 136.25 |
| 32 | 158.50 | 148.50 | 138.50 |
| 33 | 160.00 | 150.00 | 140.00 |
| 34 | 162.25 | 152.25 | 142.25 |
| 35 | 164.50 | 154.50 | 144.50 |
| 36 | 164.50 | 154.50 | 144.50 |
| 37 | 166.75 | 156.75 | 146.75 |
| 38 | 166.75 | 156.75 | 146.75 |
| 39 | 168.25 | 158.25 | 148.25 |
| 40 | 169.75 | 159.75 | 149.75 |
| 41 | 171.25 | 161.25 | 151.25 |
| 42 | 172.75 | 162.75 | 152.75 |
| 43 | 174.25 | 164.25 | 154.25 |
| 44 | 175.75 | 165.75 | 155.75 |
| 45 | 177.25 | 167.25 | 157.25 |
| 46 | 178.75 | 168.75 | 158.75 |
| 47 | 180.25 | 170.25 | 160.25 |
| 48 | 181.75 | 171.75 | 161.75 |
| 49 | 183.25 | 173.25 | 163.25 |
| 50 | 184.75 | 174.75 | 164.75 |

■ = Wird auf das Maximum der Gehaltsklasse (Gehaltsstufe 77 bzw. 157.75%) limitiert.