


Arrêté du Conseil-exécutif

N° d'ACE: 1322/2016
Date: 30 novembre 2016
Direction: Direction des finances
N° d'affaire:
Classification: Non classifié

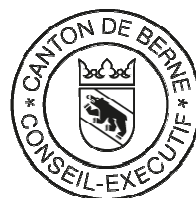
Mesures salariales de 2017. Décision de principe

Après avoir pris connaissance des positions respectives des associations de personnel (APEB, SSP et Formation Berne), à l'issue des discussions et en vertu des décisions que le Grand Conseil a adoptées à propos du budget 2017 à la session de novembre 2016, le Conseil-exécutif arrête ce qui suit :

- 
1. Les moyens suivants sont disponibles pour les mesures salariales de 2017 accordées au personnel cantonal et au corps enseignant :
 - la part de 1,0 pour cent de la masse salariale inscrite au budget 2017 (dont 0,3 % pour une augmentation générale des salaires et des corrections des salaires),
 - une part supplémentaire de 0,8 pour cent de la masse salariale obtenue sur les gains de rotation.
 2. Les moyens indiqués au chiffre 1, qui représentent 1,8 pour cent de la masse salariale, sont utilisés comme suit pour la progression des traitements du personnel cantonal et du corps enseignant :
 - Aucune augmentation générale des salaires (compensation du renchérissement) n'est accordée au personnel cantonal et au corps enseignant le 1^{er} janvier 2017. En conséquence, la base de calcul des montants des salaires reste identique à celle de 2016.
 - La part de 0,3 pour cent inscrite au budget pour l'augmentation générale des salaires et les corrections est employée pour combler partiellement le retard salarial du personnel cantonal et du corps enseignant. Dans le secteur subventionné, la part de 0,3 pour cent budgétée est affectée à des augmentations individuelles de salaire.
 - Pour le personnel cantonal, une part de 0,6 pour cent est affectée au passage à la progression dégressive des traitements prévu pour le 1^{er} juillet 2017 : 0,3 pour cent pour le transfert (fondé sur des montants en francs) dans le nouveau tableau des classes de traitement et 0,3 pour cent pour la solution transitoire (échelons supplémentaires pour des plages déterminées d'échelons de traitement).

- Il reste par conséquent une part de 0,9 pour cent pour des augmentations individuelles de salaire du personnel cantonal au 1^{er} janvier 2017 (progression à la performance).
 - En ce qui concerne le corps enseignant, une progression dégressive des traitements a déjà été mise en place en 2014. Aucun coût n'est donc à prévoir pour le passage au nouveau système dégressif et il reste aux enseignants une part de 1,5 pour cent pour des augmentations de salaire individuelles au 1^{er} août 2017.
 - La Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale ainsi que la Direction de l'instruction publique appliquent cette consigne dans leurs domaines de compétence respectifs conformément aux mécanismes de financement et de pilotage en vigueur.
3. Le montant des allocations familiales est régi par les articles 76 et suivants de l'ordonnance du 18 mai 2005 sur le personnel (OPers ; RSB 153.011.1). En 2017, il reste inchangé à 2 760 francs par an pour l'allocation pour enfant et à 3 480 francs pour l'allocation de formation professionnelle. Les allocations familiales sont versées en douze mensualités.
4. Le montant de l'allocation d'entretien est régi par l'article 79a OPers ; il est inchangé et s'établit comme suit en 2017 :
- | | |
|--|---------------|
| 1. pour un enfant donnant droit aux allocations | 3 000 francs, |
| 2. pour deux enfants donnant droit aux allocations | 2 160 francs, |
| 3. pour trois enfants donnant droit aux allocations | 1 320 francs, |
| 4. pour quatre enfants donnant droit aux allocations | 480 francs. |
- L'allocation d'entretien est versée en douze mensualités
5. La Direction des finances est chargée d'informer les associations de personnel (APEB, SSP et Formation Berne) de cette décision avant qu'elle ne soit communiquée au public et au personnel.

Au nom du Conseil-exécutif
Le chancelier:
Auer



Destinataires :

- Chancellerie d'État, Services parlementaires
- Directions pour elles-mêmes et à l'intention de leurs offices et établissements
- Université, Haute école spécialisée, Haute école pédagogique
- Contrôle des finances

- Bureau cantonal pour la surveillance de la protection des données
- Direction de la magistrature