

## Regierungsratsbeschluss

RRB Nr.: 1322/2016  
Datum RR-Sitzung: 30. November 2016  
Direktion: Finanzdirektion  
Geschäftsnummer:  
Klassifizierung: Nicht klassifiziert

### Lohnmassnahmen 2017. Grundsatzentscheid

---

Nach Kenntnisnahme der Positionen der Personalverbände (BSPV, VPOD und Bildung Bern) und unter Berücksichtigung der Diskussionen und Beschlüsse des Grossen Rates in der Novembersession 2016 zum Voranschlag 2017 beschliesst der Regierungsrat:



1. Dem Kantonspersonal und den Lehrkräften stehen für Lohnmassnahmen 2017 die folgenden Mittel zur Verfügung:
  - Die im Voranschlag 2017 eingestellten Mittel von 1.0 Prozent der Lohnsumme (wovon 0.3 Prozent für einen generellen Gehaltsaufstieg bzw. für Lohnkorrekturen).
  - Zusätzlich 0.8 Prozent der Lohnsumme aus den Rotationsgewinnen.
2. Die gesamthaft zur Verfügung stehenden Mittel in der Höhe von 1.8 Prozent gemäss Ziffer 1 werden für den Gehaltsaufstieg des Kantonspersonals und der Lehrkräfte wie folgt verwendet:
  - Dem Kantonspersonal und den Lehrkräften wird per 1. Januar 2017 kein genereller Gehaltsaufstieg (Teuerungsausgleich) gewährt. Damit bleibt die Basis für die Berechnung der Gehaltsansätze unverändert auf dem Stand 2016.
  - Die eingestellten 0.3 Prozent für den generellen Gehaltsaufstieg bzw. Lohnkorrekturen werden eingesetzt, um beim Kantonspersonal und bei den Lehrkräften bestehende Lohnrückstände teilweise zu beheben. Bei den subventionierten Betrieben werden die eingestellten 0.3 Prozent für den individuellen Gehaltsaufstieg eingesetzt.
  - Beim Kantonspersonal werden 0.6 Prozent für die per 1. Juli 2017 vorgesehene Umstellung auf den degressiven Gehaltsaufstieg eingesetzt: 0.3 Prozent für die Überführung in die neue Gehaltstabelle (Frankenüberführung); 0.3 Prozent für die Übergangslösung (zusätzliche Gehaltsstufen für bestimmte Gehaltsstufen-Bereiche).
  - Für individuelle Gehaltserhöhungen des Kantonspersonals per 1. Januar 2017 verbleiben damit 0.9 Prozent (Leistungsaufstieg).

- Für die Lehrkräfte wurde bereits im Jahr 2014 ein degressiver Gehaltsaufstieg eingeführt. Somit fallen bei den Lehrkräften keine Umstellungskosten für den degressiven Gehaltsaufstieg an und es verbleiben ihnen damit per 1. August 2017 1.5 Prozent für individuelle Gehaltserhöhungen.
  - Die Gesundheits- und Fürsorgedirektion und die Erziehungsdirektion setzen diese Vorgabe in ihrem Zuständigkeitsbereich gemäss den geltenden Finanzierungs- und Steuerungsmechanismen um.
3. Die Familienzulagen richten sich nach den Ansätzen gemäss Art. 76 ff. der Personalverordnung vom 18. Mai 2005 (PV; BSG 153.011.1) und betragen für das Jahr 2017 unverändert jährlich 2'760 Franken (Kinderzulagen) bzw. 3'480 Franken (Ausbildungszulagen). Sie werden in zwölf Monatsraten ausgerichtet.
4. Die Betreuungszulage richtet sich nach den Ansätzen gemäss Art. 79a PV und beträgt für das Jahr 2017 unverändert
- |   |                |
|---|----------------|
| 1. bei einem zulagenberechtigten Kind   | 3'000 Franken, |
| 2. bei zwei zulagenberechtigten Kindern | 2'160 Franken, |
| 3. bei drei zulagenberechtigten Kindern | 1'320 Franken, |
| 4. bei vier zulagenberechtigten Kindern | 480 Franken.   |

Die Ausrichtung erfolgt in zwölf Monatsraten.

5. Die Finanzdirektion wird beauftragt, die Personalverbände (BSPV, VPOD und Bildung Bern) vor der Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit und dem Personal über diesen Entscheid zu informieren.

Im Namen des Regierungsrates  
Der Staatsschreiber  
*Auer*



Verteiler:

- Staatskanzlei, Parlamentsdienste
- Direktionen für sich und zuhanden ihrer Ämter und Anstalten
- Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule
- Finanzkontrolle
- Datenschutzaufsichtsstelle
- Justizleitung