



Bildungs- und Kulturdirektion
Amt für zentrale Dienste
Abteilung Personaldienstleistungen

Sulgeneckstrasse 70
3005 Bern
+41 31 633 85 11
azd.bkd@be.ch
www.bkd.be.ch

Beilage zur Gehaltsabrechnung August 2024

An alle Lehrpersonen, welche ihr Gehalt
über SAP Kt. Bern ausbezahlt erhalten

Bern, im August 2024

Informationen zum Personal- und Gehaltswesen Lehrpersonen per 1. August 2024

Sehr geehrte Damen und Herren

Der Regierungsrat des Kantons Bern hat im Dezember 2023 die Lohmassnahmen für 2024 festgelegt. Gerne informieren wir Sie wie folgt:

Gehaltsaufstieg per 1. August 2024

Für den Gehaltsaufstieg ab 1. August 2024 stehen **1,5 Prozent** der Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung. Diese Mittel werden vollständig für die Gewährung des individuellen Gehaltsaufstiegs verwendet. Anspruch auf einen Gehaltsaufstieg haben alle Lehrkräfte, die auf Beginn des neuen Schuljahres über ein zusätzliches Praxisjahr verfügen.

Lehrpersonen, die eine aktive Anstellung im Gehaltssystem haben und per 1. August 2024 über die entsprechende Anzahl Berufserfahrungsjahre verfügen, erhalten eine Gehaltsstufenerhöhung im folgenden Umfang:

Berufserfahrungsjahre	1 bis 7	8 bis 11	12 bis 17	18 bis 20	21 bis 26	ab 27*
Individueller Gehaltsaufstieg gemäss Regierungsratsbeschluss	4	3	3	2	2	2
Zusätzliche Gehaltsstufen zur Aufholung von Gehaltsrückständen	0	0	2	2	1	0
Total Gehaltsaufstieg per 1. August 2024	4	3	5	4	3	2

* bis zur Erreichung des Maximums

Auswirkungen der Änderung der Verordnung über die Anstellung der Lehrkräfte (LAV) auf die Anstellungsverhältnisse der Lehrpersonen

Der Regierungsrat des Kantons Bern will die Schulen weiter stärken. Er hat eine entsprechende Anpassung der LAV per **1. August 2024** beschlossen. Damit können folgende Massnahmen definitiv eingeführt werden:

- Die bisher befristete Möglichkeit der Mentorate für Berufseinsteigende, Wiedereinsteigende sowie Studierende auf Volksschulstufe und Sekundarstufe II wird neu in der LAV verankert.

- Anstelle der Abgeltung der Funktion Klassenlehrperson mit einer Lektion pro Woche, wird neu eine Funktionsanstellung von fünf Beschäftigungsgradprozenten und eine pensionskassenberechtigte Funktionszulage von 300 Franken pro Monat gewährt.
- Auf Sekundarstufe II wird die Unterscheidung zwischen grossen, kleinen und mittleren Schulen aufgehoben. Entsprechend wird die Gehaltsklasseneinteilung der Schulleitungen angepasst.

Weitere Informationen zu der neuen Klassenlehrerfunktion finden Sie auf unserer Wissensplattform WPGL Kt. Bern: www.be.ch/wpgl-poolanstellungen

Das Lohnsystem SAP Kt. Bern wird weiterentwickelt

Die Verwaltung des Kantons Bern befindet sich mit dem ERP-Projekt auf dem Weg zur «Digitalen Verwaltung». In der Etappe 1 wurde das strategische Ziel erreicht, die Systeme PERSISKA (Lohnsystem) und FIS (Finanzsystem) durch die Einführung von SAP per 1. Januar 2023 abzulösen. In der Zwischenzeit wurde die Etappe 2 mit dem Ziel der Stabilisierung und Optimierung des neuen Systems SAP gestartet.

Nachfolgende vier Arbeitspakete werden derzeit bearbeitet und ab 2025 schrittweise eingeführt:

1. Lehrpersonen erhalten den Zugriff auf das Self-Service-Portal von SAP:

Lehrpersonen sollen Änderung von Personendaten in Zukunft direkt im Self-Service-Portal erfassen können, die Gehaltsabrechnung soll dort heruntergeladen und Belege für Neuanträge und Verlängerungen von Kinder-/Ausbildungs- und Betreuungszulagen hochgeladen werden können.

2. Individuelles Pensenbuchhaltungs- und Altersentlastungs-Konto (IPB/AE-Konto):

Die Bewirtschaftung der IPB/AE-Konti soll in Zukunft zentral in SAP erfolgen und die bisherigen Excel-Formulare und Individuallösungen abgelöst werden. Lehrpersonen sollen via Self-Service-Portal jederzeit Einsicht erhalten in ihr IPB/AE-Konto.

3. Einzellektionen und Honorare für Fachreferentinnen und Fachreferenten:

Die Abrechnung von Einzellektionen/Stellvertretungsentschädigungen und Honorare für Fachreferentinnen und Fachreferenten sollen via Self-Service-Portal und mittels Workflow in Zukunft vollständig digital erfolgen.

4. Optimierungen Lohnsystem SAP:

Der Informationsgehalt und die Benutzerführung in bereits bestehenden SAP-Lösungen sollen optimiert werden.

Die Projektarbeiten befinden sich in der Realisierungsphase und kommen planmässig voran.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Wissensplattform WPGL Kt. Bern: www.be.ch/wpgl-projekterp

Für die Beantwortung von Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte wenden Sie sich direkt an die auf der Gehaltsabrechnung aufgeführte Kontaktstelle.

Wir wünschen Ihnen einen erfolgreichen Start ins neue Schuljahr!

Freundliche Grüsse

Amt für zentrale Dienste



André Mathieu
Vorsteher