# A N S T E L L U N G S V E R F Ü G U N G

Sehr geehrte / geehrter

Wir freuen uns, Ihnen mitzuteilen, dass Sie wie folgt angestellt werden:

## Anstellungsform: Öffentlich-rechtlich (befristet) nach den Bestimmungen der Lehreranstellungsgesetzgebung.

**Funktion:** Fachreferentin bzw. Fachreferent

**Arbeitsort:**

**Eintrittsdatum:**

**Anstellungsdauer:** Die Anstellung endet ohne vorzeitige Kündigung auf   
den

**Beschäftigungsgrad:** Anzahl Lektionen:

**Entschädigung und Gehalt:**

1. Bei Fachreferentinnen und Fachreferenten an Berufsfachschulen

*ist die Entschädigung in der vorliegenden Verfügung festzuhalten****:***

Der Ansatz für eine Einzellektion beträgt: sFr.

1. Bei Fachreferentinnen und Fachreferenten an Volksschulen, Gymnasien und Berufsfachschulen, welche die Gehälter nicht selbst verarbeiten

*Fachreferentinnen und Fachreferenten, die weniger als 320 Lektionen pro Schuljahr unterrichten, werden in der Regel im Einzellektionenansatz entschädigt (Art. 9d Abs. 1 LADV).  
Hinweis: Es ist auch eine Anstellung im Monatsgehalt möglich (vgl. Verfügungsvorlage Anstellung Fachreferenten und Fachreferentinnen Entschädigung im Monatsgehalt).*

*Im Einzellektionenansatz sind folgende Leistungen bereits enthalten:*

* *Ferien- und Feiertagsentschädigung*
* *13. Monatsgehalt*

*Es besteht zusätzlich Anspruch auf:*

* *Familienzulagen*

*Es besteht kein Anspruch auf:*

* *Betreuungszulage*
* *Gehaltsausrichtung bei Mutterschaft*
* *Gehaltsausrichtung während des Militär-, Zivilschutz- und Zivildienstes*
* *Gehaltsausrichtung bei Krankheit und Unfall*

**Besonderes:**

*[Weitere Regelungen bezüglich Auflagen / Klasse / Schulstufe / Nebenbeschäftigung / Ausübung öffentlicher Ämter / Amtsgeheimnis usw.]*

Für die neue Aufgabe wünschen wir Ihnen viel Erfolg und Befriedigung.

**ORT, DATUM: DIE ANSTELLUNGSBEHÖRDE:**

**Rechtsmittelbelehrung:**

Gegen diese Verfügung kann innert 30 Tagen seit ihrer Zustellung schriftlich und begründet bei der Bildungs- und Kulturdirektion, Rechtsdienst, Sulgeneckstrasse 70, 3005 Bern Beschwerde geführt werden.

Sehr geehrte / geehrter

Bitte nehmen Sie zudem Kenntnis von nachfolgenden gesetzlichen Grundlagen:

**Probezeit (Art. 9c LADV[[1]](#footnote-1)):**

Keine

## Fristen zur Beendigung des Anstellungsverhältnisses (Art. 9e LADV):

* Im ersten Monat können Anstellungsverhältnisse auf den nächsten Tag durch die Lehrkraft oder durch die Schulleitung aufgelöst werden.
* Ab dem zweiten Monat beträgt die Kündigungsfrist sieben Tage.
* Ab dem sechsten Monat beträgt sie einen Monat auf das Ende eines Monats.

**Unfallversicherung:**

Gemäss den gesetzlichen Bestimmungen ist die Lehrkraft gegen Berufsunfälle sowie Berufskrankheiten obligatorisch versichert. Nichtberufsunfälle sind versichert bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 8 und mehr Stunden. Aufgrund der besonderen Umstände im Lehrerberuf entsprechen diese 8 Stunden 4 Lektionen pro Woche. Darüber hinaus besteht eine Zusatzversicherung, welche im Todes- und Invaliditätsfall Kapitalleistungen vorsieht.

**Berufliche Vorsorge:**

Untersteht die Lehrkraft der obligatorischen beruflichen Vorsorge, hat sie der Bernischen Lehrerversicherungskasse (BLVK) bzw. derjenigen Kasse, welcher die Schule angeschlossen ist, beizutreten.

**Personalrechtliche Grundlagen; Rechte und Pflichten:**

Die Rechte und Pflichten aus dem Anstellungsverhältnis richten sich nach den geltenden Bestimmungen der Lehreranstellungsgesetzgebung. Wo dieser keine Regelung entnommen werden kann, findet die Personalgesetzgebung des Kantons Anwendung. Findet sich auch dort keine Regelung, so wird das Obligationenrecht analog hinzugezogen.

1. Direktionsverordnung vom 15. Juni 2007 über die Anstellung der Lehrkräfte (LADV; BSG 430.251.1) [↑](#footnote-ref-1)