

*.**de* Gehaltsaufstieg *fr* Progression salariale *-*((sync. over.parent.id=6131062))

Die jährliche Lohnrunde erfolgt bei den Lehrpersonen jeweils mit dem Start eines neuen Schuljahres per 1. August. Dabei wird unterschieden zwischen dem generellen Gehaltsaufstieg als Teuerungsausgleich und dem individuellen Gehaltsaufstieg, wobei kein genereller Anspruch geltend gemacht werden kann.

Wichtige Links und Formulare

[Gehaltsaufstieg per 1. August 2024 nach Berufserfahrungsjahren](#)
[Gehaltsaufstieg per 1. August 2023 nach Berufserfahrungsjahren](#)

Gehaltsaufstieg

Es wird unterschieden zwischen dem generellen Gehaltsaufstieg (Teuerungsausgleich), dem individuellen Gehaltsaufstieg (Leistungsaufstieg) und allfälligen Mitteln für Lohnkorrekturen.

Genereller Gehaltsaufstieg (Teuerungsausgleich)

Der Regierungsrat entscheidet jährlich über den sogenannten Gehaltsaufstieg. In einer «Lohnrunde» kann er die Grundgehälter anheben. Er legt fest, welcher Prozentsatz der Lohnsumme eingesetzt wird und berücksichtigt dabei die Verhältnisse auf dem Arbeitsmarkt, die Teuerungsentwicklung und die Finanzlage des Kantons. Auf einen generellen Gehaltsaufstieg besteht kein Anspruch.

[RRB 2024 Lohnmassnahmen: Grundsatzentscheid](#)
[RRB 2024 Genereller Gehaltsaufstieg Kantonspersonal und Lehrkräfte](#)

Individueller Gehaltsaufstieg

Der Regierungsrat legt jährlich den Anteil der Gesamtsumme fest, der für den Gehaltsaufstieg zur Verfügung steht. Ein individueller Gehaltsaufstieg wird jeweils auf den folgenden 1. August gehaltswirksam, wenn die Lehrperson über ein zusätzliches ganzes Praxisjahr verfügt.

[RRB 2024 Individueller Gehaltsaufstieg Kantonspersonal und Lehrkräfte](#)

Aufhebung von Gehaltsrückständen

Für die Gehaltsentwicklung der Lehrpersonen und Schulleitungen werden die eingesetzten Prozente der Lohnsumme in der Regel nicht vollumfänglich benötigt. Die Differenz wird dazu verwendet, die Rückstände zur Zielkurve der Gehaltsentwicklung individuell zu korrigieren (sogenannte „Aufholer“). Der Umfang des Aufholens wird jährlich festgelegt. Diejenigen Personen, die sich in ihrer Gehaltsentwicklung am weitesten von der Zielkurve entfernt befinden, können inklusive individuellem Gehaltsaufstieg eine Erhöhung um bis zu sechs Gehaltsstufen erhalten. Sobald alle Gehaltsrückstände aufgehoben sein werden, erreichen Lehrpersonen ohne Vorstufenabzug das Maximalgehalt von 77 Gehaltsstufen nach 27 Jahren Berufserfahrung. Lehrpersonen mit Vorstufenabzug erreichen das Maximum entsprechend später.

[Gehaltsaufstieg per 1. August 2023 nach Berufserfahrungsjahren](#) (folgt im März jeden Jahres)

Rechtliche Grundlagen

LAG Art. 14 Individueller Gehaltsaufstieg

¹ Der Gehaltsaufstieg richtet sich nach der Erfahrung im Beruf und nach einer eventuellen Leistungs- und Verhaltensbeurteilung.

² Eine für die Ausübung der Funktion dienliche Weiterbildung kann durch die Anrechnung von zusätzlichen Gehaltsstufen berücksichtigt werden.

³ Der Regierungsrat legt jährlich den Anteil der Gehaltssumme fest, der für den Gehaltsaufstieg zur Verfügung steht, und bestimmt nach Anhörung der Personalverbände die Anzahl Gehaltsstufen, die einem vollen Praxisjahr entsprechen. Der Anteil wird so festgelegt, dass die Ziele des Gehaltssystems erreicht werden können.

⁴ In ausserordentlichen Finanzlagen kann der Anteil reduziert werden. Zumindest der Gehaltsaufstieg, der sich innerhalb der im genehmigten Voranschlag eingestellten Lohnsumme finanzieren lässt, ist jedoch zu gewähren.

⁵ Der Regierungsrat kann zur Aufhebung von Gehaltsrückständen zusätzlich Mittel zur Verfügung stellen.

⁶ Auf den Gehaltsaufstieg besteht kein Anspruch.[10]

[10] Entspricht dem bisherigen Absatz 3

Kommentare

LAG Art. 14a Ausserordentlicher Gehaltsaufstieg für einzelne Lehrkräftekategorien oder Funktionen

¹ Der Regierungsrat kann ausnahmsweise für einzelne Lehrkräftekategorien oder Funktionen einen ausserordentlichen Gehaltsaufstieg beschliessen, wenn es die besonderen Verhältnisse erfordern.

Kommentare

LAV Art. 32

¹ Ein individueller Gehaltsaufstieg nach Artikel 14 LAG wird jeweils auf den folgenden 1. August gehaltswirksam, wenn die Lehrkraft zu diesem Zeitpunkt über ein zusätzliches Praxisjahr verfügt.

² Ein Anspruch auf Ausrichtung von zusätzlichen Gehaltsstufen besteht nicht.

Kommentare

Arbeitsunterlagen

Datei	Geändert
PDF-Datei Gehaltsaufstieg_nach_Berufserfahrungsjahren_01.08.2023.pdf	13.04.2023 by APD, Content Management
PDF-Datei Gehaltsaufstieg_nach_Berufserfahrungsjahren_01.08.2024.pdf	08.03.2024 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2020_Genereller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	13.02.2020 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2020_Individueller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	13.02.2020 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2020_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	13.02.2020 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2021_Individueller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	22.03.2021 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2021_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	22.03.2021 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2022_individueller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	22.03.2022 by APD Content Management
PDF-Datei RRB_2022_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	22.03.2022 by APD Content Management
PDF-Datei RRB_2023_Genereller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	13.12.2022 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2023_individueller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	13.12.2022 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2023_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	13.12.2022 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2024_Genereller Gehaltsaufstieg_Lehrkräfte und Kantonspersonal.pdf	18.12.2023 by APD Content Management
PDF-Datei RRB_2024_individueller_Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal_und_Lehrkräfte.pdf	18.12.2023 by APD Content Management
PDF-Datei RRB_2024_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	18.12.2023 by APD Content Management

[Alle herunterladen](#)

FAQ

Keine Inhalte

Überschrift

Kein Inhalt gefunden.

Archiv

Datei	Geändert
PDF-Datei RRB_2019_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2019_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2018_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2018_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2018_Individuelle Lohnkorrekturen.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2017_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2017_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2017_Individuelle Lohnkorrekturen Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2016_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2016_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2016_Individuelle Lohnkorrekturen Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2015_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2014_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2014_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2013_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2013_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2012_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2012_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2012_Individuelle Lohnkorrektur.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2012_Genereller Gehaltsaufstieg.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2011_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2011_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2011_Genereller Gehaltsaufstieg.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2010_Lohnmassnahmen_Grundsatzentscheid.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2010_Individueller Gehaltsaufstieg_Kantonspersonal und Lehrkräfte.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei RRB_2010_Genereller Gehaltsaufstieg.pdf	10.12.2019 by APD, Content Management
PDF-Datei Gehaltsaufstieg_nach_Berufserfahrungsjahren_01.08.2022.pdf	15.03.2022 by Anja Hubacher

PDF-Datei Gehaltsaufstieg_nach_Berufserfahrungsjahren_01.08.2021.pdf

22.03.2021 by APD, Content Management

PDF-Datei Gehaltsaufstieg_nach_Berufserfahrungsjahren_01.08.2020.pdf

09.04.2020 by APD, Content Management

[Alle herunterladen](#)

Feedback

Haben Ihnen diese Informationen weitergeholfen? Vielen Dank für Ihre Rückmeldung.

Rückmeldung
Ja Teilweise Nein

[themepressdefault:Feedbackformular]

Kontakt

Haben Sie Fragen oder fehlen Ihnen Informationen? Oder haben Sie einen Fehler entdeckt?

Hier wird das Kontakt-Formular angezeigt. Sie können sich aber auch per Tel/Mail bei uns melden: [+41 31 633 83 12](tel:+41316338312) / wpgl@be.ch

Kommentar required

Anzahl verfügbare Zeichen: 2000

Kontakt

Ich möchte, dass Sie mich kontaktieren.

Anrede required

Keine

Herr

Frau

Vorname required

Nachname required

Firma/Organisation

Strasse und Hausnr.

PLZ required

Bitte nur Zahlen eintragen

Ort required

E-Mail-Adresse required

Telefon required

Bitte nur Zahlen eintragen.

Datenbearbeitung required

Ich bin damit einverstanden,
dass meine IP-Adresse gespeichert wird und meine Angaben mittels E-Mail an die zuständige Stelle weitergeleitet werden.

[themepressdefault:Kontaktformular]

Themen

Was Sie auch noch interessieren könnte:

[Gehalt](#)