*-**de* Weiterbildungsbereiche (Überblick gewinnen) *fr* Domaines de la formation continue : obtenir une vue d’ ensemble *-*((sync.over.parent.id=46144816))

Eine Übersicht der im Kollegium vorhandenen Kompetenzen und Qualifikationen hilft der Schulleitung, Lehrpersonen zielgerichtet einzusetzen, sie entsprechend ihren Begabungen und Neigungen zu fördern und damit die Berufszufriedenheit zu steigern.

Übersicht Kompetenzen und Qualifikationen der Lehrpersonen

Lehrpersonen bilden sich im Laufe ihrer Berufsbiografie in unterschiedlichen Bereichen weiter. Dies gilt sowohl für die beruflich vorgeschriebene Weiterbildung wie auch fürs Privatleben. Für Schulleitungen ist es hilfreich, sich einen Überblick über die Weiterbildungsbereiche der einzelnen Lehrpersonen zu verschaffen. Dadurch können einerseits Potenziale erkannt und gezielt eingesetzt werden und andererseits zeigt sich, in welchen Bereichen Kompetenzen durch Weiterbildungen auf- oder ausgebaut werden sollten, um den Bedürfnissen der Schule gerecht zu werden.

In einem ersten Schritt empfiehlt es sich, dass die Schulleitung eine institutionsorientierte Bedarfsanalyse erstellt. Dabei sollte einerseits die gegenwärtige Situation analysiert werden, in dem geprüft wird, welche Kompetenzen an der Schule aktuell benötigt werden und ob diese vollumfänglich vorhanden sind. Andererseits sollte die Schulleitung auch die mittel- bis längerfristige Entwicklung im Auge behalten, indem beispielsweise aufgelistet wird, ob durch bevorstehende Pensionierungen bestimmte Kompetenzen und Qualifikationen wegfallen.

In einem nächsten Schritt gilt es, die Kompetenzen und Qualifikationen jeder einzelnen Lehrperson des Kollegiums zu erfassen. Zuerst sollte dabei geprüft werden, ob bei allen Personen die grundlegenden Ausbildungsabschlüsse vorhanden sind oder ob Nachqualifikationen notwendig sind. Anschliessend sollte aufgeführt werden, in welchen Bereichen sich die Lehrpersonen im Rahmen der beruflich vorgeschriebenen Weiterbildung engagiert haben bzw. in welchen Bereichen sich Personen allenfalls weiterbilden möchten. Zum Schluss können noch private, für die Schule relevante Weiterbildungen aufgeführt werden.

Die ausgearbeiteten Resultate liefern der Schulleitung anschliessend einen Überblick, wo welcher Kompetenzbedarf durch wen abgedeckt ist und wo allenfalls mittel- bis langfristig in zusätzliche Qualifikationen investiert werden muss. Gleichzeitig hat die Schulleitung nun ein Kompetenzprofil aller Lehrpersonen und kann die geleistete Weiterbildung – sowohl beruflicher wie privater Natur – zielgerichtet einsetzen. Schlussendlich schafft die Schulleitung damit ein Kompetenzen-Konzept, welches ein strategisches Vorgehen im Kontext der Bedürfnisse der Schule erlaubt und sicherstellt, dass Ressourcen und Qualifikationen optimal eingesetzt werden.

Rechtliche Grundlagen
Keine Inhalte

Arbeitsunterlagen

FAQ
Keine Inhalte

Überschrift
Kein Inhalt gefunden.

Archiv
Keine Inhalte

Feedback

Haben Ihnen diese Informationen weitergeholfen? Vielen Dank für Ihre Rückmeldung.

Rückmeldung
Ja Teilweise Nein

Senden

[themepressdefault:Feedbackformular]

Kontakt

Haben Sie Fragen oder fehlen Ihnen Informationen? Oder haben Sie einen Fehler entdeckt?

Hier wird das Kontakt-Formular angezeigt. Sie können sich aber auch per Tel/Mail bei uns melden: +41 31 633 83 12 / wpgl@be.ch

Kommentar required
Anzahl verfügbare Zeichen: 2000
Kontakt

☐ Ich möchte, dass Sie mich kontaktieren.
Anrede required
Keine
Herr
Frau
Vorname required

Nachname required

Firma/Organisation

Strasse und Hausnr.

PLZ required

Bitte nur Zahlen eintragen
Ort required

E-Mail-Adresse required

Telefon required

Bitte nur Zahlen eintragen.
Datenbearbeitung required

☐ Ich bin damit einverstanden,
dass meine IP-Adresse gespeichert wird und meine Angaben mittels E-Mail an die zuständige Stelle weitergeleitet werden.

Senden

[themepressdefault:Kontaktformular]

Themen

Was Sie auch noch interessieren könnte:

Aus- und Weiterbildung((sync.over.parent.id=46144816))
Finanzierung von Weiterbildungen((sync.over.parent.id=46144816))